

Ort | Termin

nach Vereinbarung

Umfang | Zeiten

2 Tage
14 Stunden á 60 Minuten

Teilnehmer(innen)

8 – 12 Teilnehmer(innen)
Führungskräfte

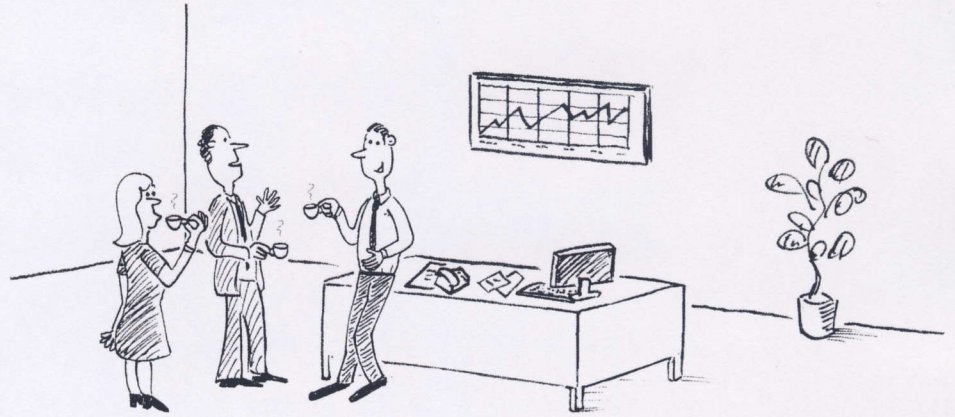
Trainer(innen)

Doris Zeißner &
Dierk Mäs

Kosten

nach Vereinbarung

Anmeldung | Information



Tee um Fünf ...

ATTRAKTIVE WEGE ERFOLGREICHER MITARBEITERBINDUNG

Im Zuge der demographischen Entwicklung gewinnt die Frage „Wie finde und halte ich qualifizierte Fachkräfte in meinem Unternehmen?“ zunehmend an Bedeutung. Die unternehmerischen Anforderungen verlangen von den Mitarbeiter(innen) hohe Kompetenzen und ein Engagement, das über den Takt der Uhr hinausgeht.

Zugleich zeigt sich ein Bedürfnis- und Wertewandel bei den Mitarbeiter(innen), verbunden mit dem Wunsch nach einer guten „Work-Life-Balance“.

Wir greifen dieses Spannungsfeld auf und transformieren die komplexen Zusammenhänge von der Denkebene auf die praktische Erfahrungsebene.

Zielgruppe

Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte

Lernziele

- klare und transparente Kommunikationskultur
- Entfaltung der Mitarbeiterpotentiale (Talentmanagement)
- Kultur nachhaltiger Mitarbeitermotivation
- fehlerfreundliche Führung (Feedbackkultur)
- Werte-, Bedürfnis- und Ressourcen orientierte Führung
- Die Potentiale älterer Mitarbeiter wertschätzen und nutzen

Methoden

Kurze thematische Impulsreferate, Diskussionen, Gruppenübungen, Rollenspiele. Unser Training basiert auf Erfahrungslernen mit NLP Methoden und ist mit einem Anteil von mehr als 70 % übungs- und praxisorientiert.



WIGK

**WINDBERGER INSTITUT
FÜR GESUNDHEIT UND
KOMMUNIKATION GbR**

Westerstraße 20
D - 25729 Windbergen
Tel. 0 48 59 9 09 76 03
info@wigk-training.de
www.wigk-training.de

Doris L. Zeißner
Kommunikationstrainerin (Lehrtraine-
rin DVNLP) und Heilpraktikerin

Dierk Mäs
Gesundheitswissenschaftler B.A. und
Trainer für Stressbewältigung und Ent-
spannungstechniken

